

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ - ๖ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ – ๑๐๐%)

(๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

(๖) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือ ภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ – ๓.๙ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ – ๙๔.๙๙%)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง/ปี

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับ...

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓ – ๓.๔ % ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ – ๘๔.๙๙%)

(๒) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๔) ในปีที่แล้วมา ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการ

(๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๕ – ๗๔%)

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)

(๓) ในปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๔) ในปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง/ปี

(๕) ในปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๖) ในปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเทียม ทององค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส