

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายละเอียดและผลการดำเนินโครงการพอสังเขป ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น มีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

๒.๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม เกิดความสามัคคีปรองดอง และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เจริญพระเกียรติและเทิดทูน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

๓.๒ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไป

๓.๓ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนา ว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

/๔. หน่วยงานฯ..

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

หนองน้ำใส

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินโครงการ

๗.๑. สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม ให้กลุ่มเป้าหมายเพื่อนำมากำหนดหัวข้อเทคนิค และรายวิชาที่กลุ่มเป้าหมายต้องการฝึกอบรม

๗.๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่

๗.๓. ประสานวิทยากรที่มอบบรรยายให้ความรู้ในโครงการฝึกอบรม ในหัวข้อดังนี้

๑. หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม”

โดย นายอริยะ ไชยแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๒. หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท”

โดย นายอริยะ ไชยแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๔. หัวข้อ “การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและ
ป้องปรามให้ข้าราชการและพนักงานจ้างประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม”

โดย นายอริยะ ไชยแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๗.๔ ติดตามและประเมินผล ก่อน/หลัง การฝึกอบรม (แบบทดสอบ)

๘. ผลการดำเนินโครงการ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็น
ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีความตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไป
ประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผล
ต่อไป

๘.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข
และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๘.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่า
ของหลักธรรมในทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

/๘. ตัวชี้วัดความ...

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละตามแบบประเมินความพึงพอใจ)

ด้านความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ เรื่องต่างๆ ที่บรรจุไว้ในการจัดโครงการอบรม และผลการทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม และหลังการอบรม รวมทั้งแบบประเมินความพึงพอใจทั้งก่อนและหลัง เข้าร่วมโครงการฯ

ที่	ความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมครั้งนี้	๑๓.๖๔	๕๒.๒๗	๓๔.๐๙	-	-
๒	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านหลังการอบรมครั้งนี้	๒๕.๐๐	๕๙.๐๙	๑๕.๙๑	-	-
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๕๕	๕๒.๒๗	๑๘.๑๘	-	-
๔	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๒๗.๒๗	๕๐.๐๐	๑๘.๑๘	๔.๕๕	-
๕	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๔.๐๙	๕๒.๒๗	๑๓.๖๔	-	-
๖	วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๓๖.๓๖	๔๗.๗๓	๑๕.๙๑	-	-
๗	การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๓๖.๓๖	๕๒.๒๗	๑๑.๓๗	-	-
๘	เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๒๙.๕๕	๖๑.๓๖	๙.๐๙	-	-
๙	เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	๓๑.๘๒	๕๙.๐๙	๙.๐๙	-	-
๑๐	เนื้อหาของอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๓๔.๐๙	๕๐.๐๐	๑๕.๙๑		

/สรุปผลตาม...

สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๔๔ คน

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่านหลังการอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรม อยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อ สถานที่ในการจัดอบรม อยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละมาก ๕๐.๐๐
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗
๖. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของวิทยากร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓
๗. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความสอดคล้องของเนื้อหาในการอบรม อยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๗
๘. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๖
๙. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙
๑๐. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๑๒. ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป

การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมให้ความสนใจ และเรียนรู้กระบวนการฝึกอบรม ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม จึงบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้

เห็นควรดำเนินโครงการฝึกอบรม ให้กับข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ในปีถัดไป โดยเป็นประเด็นหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ต่อไป