



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

.....
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้ดำเนินการสอบเพื่อเลือกสรรบุคคลพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งต่างๆ ที่ว่างภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสอาศัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งต่างๆ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้แนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้กำหนดเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ดังนี้
๑. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีนี้ แต่ถ้ามีการสอบเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันต้องยกเลิก

๒. ผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนดเว้นแต่มีเหตุจำเป็น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายบัณฑิต ผลาหาญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ลำดับที่สอบ แข่งขันได้	หมายเหตุ
๑	คนงาน	๐๐๔	นายจักรินทร์ พันธุ์แก้ว	๑	
๒	คนงาน	๐๐๑	นายณัฐวัฒน์ ณรงค์เพชร	๒	
๓	คนงาน	๐๐๓	นายธเนศ นันสูงเนิน	๓	
๔	คนงาน	๐๐๕	นายอนุชา ทุมประดอน	๔	
๕	คนงาน	๐๐๖	นายอภิวัฒน์ พรหมเวช	๕	
๖	คนงาน	๐๐๒	นายเลิศ แน่นหนา	๖	

*ข้อ ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของสมรรถนะแต่
ละด้าน ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนดเข้าปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง

Lim