

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรืออลະเว่นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

#### ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

- องค์ประกอบ คือ
1. มีการรายงาน
  2. รายงานเป็นเท็จ
  3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
  4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ  
ต่อผู้บังคับบัญชา

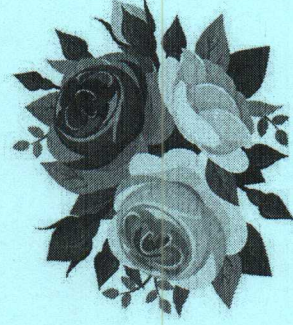
#### การกำหนดโทษ

1. ทัณฑ์ขมขมในกรกำหนดโทษ
- คือ คำถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
- \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
  - \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

\* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะคดีโทษให้ก็ได้  
(ถ้ากล่าวตักเตือน ทักเตือน)

2. ทัณฑ์ขมขมเป็นขมขม
- คือ การวางโทษจะต้องให้ระดับเลมดหน้ากัน  
ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ
3. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



#### จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส  
ตำบลหนองน้ำใส อำเภอพัฒนานคร

จังหวัดสระแก้ว

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

โทรศัพท์ 037-247137

โทรสาร 037-247137

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ

รับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประเพณีของประเทศไทย

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยึดถือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่ คู่คุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวล

### จริยธรรม

#### วัตถุประสงค์



(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ

ข้าราชการ ที่สร้างศรัทธาในใจ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ

อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่

ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

(๔) เกิดพันธมิตรระหว่างองค์กรและ

ข้าราชการในทุกระดับ

(๕) บังคับการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

### วิสัยทัศน์งานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวิสัยทัศน์ที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ท่ามกลางอคติหรืออคติของผู้ที่อำนาจหน้าที่

ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา

ประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้น

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง

หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อ

หน้าที่ราชการและเกิดความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่

ราชการ ด้วยความเอาใจใส่ เอาใจใส่ ระมัดระวัง

รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท

เลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการ

ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย

- ระเบียบของทางราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี

- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ

ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด

วินัยอย่างร้ายแรง”