



025
202

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่าง บรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นไปไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: {TA} จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ ที่ กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับ ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสที่มีเปลี่ยนแปลง

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการ สูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้อง ประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส www.nong-namsai.go.th และแจ้งข่าว ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบไปด้วย

/๑)สำนักงาน...

- ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระแก้ว
- ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดสระแก้วและจังหวัดใกล้เคียง
- ๔) หมู่บ้านในเขต อบต.หนองน้ำใส

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อม ของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส พัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เป็นเครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ พัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง
- ๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่งและตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๓ การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและ พัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ต้องจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิด ความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ ใช้กลยุทธ์ในการพัฒนาความสัมพันธ์ของคนในองค์กร (Employment Relationship) เช่น

/การจัดกิจกรรม...

การจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์เป็นประจำปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๒ จัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการรับทราบ

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น การมอบเกียรติบัตรยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสและหากบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ ผู้บังคับบัญชา รายงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองน้ำใสกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองน้ำใส พิจารณาโดยด่วน

๓.๖ การสร้างสภาพแวดล้อมของการทำงานให้เหมาะสม จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน และจัดกิจกรรมในการสร้างบรรยากาศของสถานทำงานให้สะอาด สวยงาม สะดวก และเป็นระเบียบเพื่อ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และส่งเสริมพัฒนาสิ่งแวดล้อม และสภาวะในการทำงาน

๓.๗ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น จัดให้มีตามระเบียบกฎหมายกำหนด เช่น สวัสดิการ รักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน สวัสดิการศึกษาบุตร สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น สิทธิในการลา การขอ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ มีเงินประจำตำแหน่งตามสายงานบริหาร เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น(โบนัส) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การฝึกอบรมและพัฒนา

๓.๘ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการมีส่วนร่วม เช่น มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดประจำทุกเดือน โดยรับฟังความคิดเห็นเปิดโอกาสให้เกิดการแสดงความคิดเห็นได้

/เพื่อนำจุดด้อย...

เพื่อนำจุดด้อยมาแก้ไข นำจุดดีไปพัฒนาองค์กรต่อไป

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบัณฑิต ผลาหาญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส